Klauzula informacyjna dotycząca przetwarzania danych osobowych
Kandydaci do pracy

Zgodnie z art. 13 i art. 14 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016), (dalej „RODO") informujemy Panią/Pana, że:

Dane Administratora danych osobowych	**Administratorem danych osobowych jest Biblioteka Publiczna Miasta i Gminy im. ks. Józefa Tischnera w Drezdenku** (w skrócie: Biblioteka), ul. Kościuszki 11, 66-530 Drezdenko, NIP: 5951000605. Z administratorem można kontaktować się: • na adres jego siedziby, tj.: ul. Kościuszki 11, 66-530 Drezdenko • e-mail: biblioteka@drezdenko.pl • pod numerem tel. 95 762 11 84
Dane Inspektora ochrony danych osobowych	**Nadzór nad przestrzeganiem danych osobowych realizuje Inspektor Ochrony Danych Kancelaria Ochrony Danych Osobowych Smart&Standards J. Mrowicka**, z którą można się kontaktować na adres siedziby Administratora lub poprzez: • e-doręczenia: PL-89202-32605-AEDGI-15 • e-mail: kontakt@smart-standards.com • tel. +48 602 241239
Podstawy prawne i cele przetwarzania danych osobowych	**Cele i podstawy prawne przetwarzania Pana / Pani danych osobowych to:** a) art. 6 ust 1 lit. a i b RODO tj. rekrutacja, b) art. 6 ust. 1 lit. c RODO tj. pozyskiwanie informacji o niekaralności zgodnie z ustawą z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych na podst. ustawy z dnia 12 kwietnia 2018 r. o zasadach pozyskiwania informacji o niekaralności osób ubiegających się o zatrudnienie i osób zatrudnionych w podmiotach sektora finansowego, c) ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 560, 1228): d) art. 9 ust. 2 lit. b RODO tj. w zakresie w jakim przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez pracodawcę w dziedzinie prawa pracy, w tym przetwarzania danych do oceny zdolności pracownika do pracy.
Przesłanki prawne przetwarzania danych (RODO)	I. zgoda osoby, której dane są przetwarzane (art. 6 ust. 1 lit. a), II. wykonanie umowy (art. 6 ust. 1 lit. b), III. obowiązek prawny administratora (art. 6 ust. 1 lit. c), IV. ochrona żywotnych interesów osoby, której dane dotyczą lub innej osoby fizycznej (art. 6 ust. 1 lit. d) V. niezbędność wykonania zadania realizowanego w interesie publ. (art. 6 ust. 1 lit. e) VI. uzasadniony interes administratora (art. 6 ust. 1 lit. f).
Odbiorcy danych osobowych	**Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane następującym odbiorcom danych:** a) bankom - celem wypłaty wynagrodzeń, b) organom państwowym (np. ZUS, US i innym uprawnionym na podstawie przepisów prawa) - celem wykonania ciążących na Administratorze obowiązków, c) podmiotom świadczącym benefity dla pracowników i współpracowników, d) podmiotom świadczącym usługi grupowego ubezpieczenia pracowników i współpracowników, e) podmiotom świadczącym usługi pocztowe tj. Poczta Polska i Kurierzy, f) podmiotom obsługującym nasze systemy teleinformatyczne (hosting, dostawcom usług IT), g) podmiotom świadczącym usługi z zakresu pomocy prawnej, kadrowej, audytu wewnętrznego, księgowości, podatków lub usługi doradcze oraz podmiotom, z którymi zawarto umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.
Okres przetwarzania	**Czas przetwarzania danych to okres rekrutacji, realizacji umowy oraz czas po jej ustaniu**:

	a) przez 1 rok od zakończenia procesu rekrutacji; b) dane osobowe przetwarzane na podstawie prawnie uzasadnionego interesu Administratora do czasu wniesienia sprzeciwu przez osobę, której dane dotyczą jednak ni dłużej niż 10 lat.
Prawa podmiotów danych	1. prawo do żądania dostępu do danych osobowych na podstawie art. 15 RODO; 2. prawo żądania sprostowania danych na podstawie art. 16 RODO; 3. prawo do żądania od administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych na podstawie art. 18 RODO; 4. prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych; 5. prawo do żądania usunięcia danych osobowych na podstawie art. 17 RODO; 6. prawo do przenoszenia danych osobowych, o którym mowa w art. 20 RODO, 7. cofnięcia zgody na przetwarzanie danych osobowych poprzez złożenie/przesłanie pisma na adres administratora, jeżeli uprzednio wyrazili Państwo taką zgodę i przetwarzanie dotyczących Państwa danych odbywa się na jej podstawie, 8. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania swoich danych osobowych z przyczyn związanych z szczególną sytuacją zgodnie z art. 21 RODO.
Dobrowolność podania danych	**Podane dane będą przetwarzane na podstawie** art. 22` § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity: Dz.U.2025.277) oraz Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych. Podanie danych w zakresie wynikającym z Kodeksu pracy jest obowiązkowe, pozostałe dane przetwarzamy za Pani/Pana zgodą na przetwarzanie.
Prawo do skargi	**Jeśli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza obowiązujące przepisy prawa, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego**, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych z siedzibą przy ul. Moniuszki 1A, 00-014 Warszawa, tel. 22 531 03 00.
Transfer danych i ich profilowanie	**Administrator informuje, że w ramach swej działalności stosuje bazy danych** i w tym zakresie może przechowywać dane osobowe w chmurze, jednak przekazywanie tych danych odbywa się zgodnie z zasadami określonymi w art. 49 RODO lub w oparciu o standardowe klauzule umowne (po unieważnieniu wyrokiem TSUE z dn. 16.07.2020 r. Tarczy Prywatności) i **decyzję KE z dnia 10.07.2023 w sprawie adekwatności ochrony** danych osobowych między UE a USA. **Dane osobowe** nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym również w formie profilowania, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.